

	<b>GRUNDSATZERKLÄRUNG MENSCHENRECHTE DER WILHELM BÄHREN GMBH &amp; CO. KG</b>	Name: SYS-01-10
		Version: 02
		Stand: 17.05.2024
		Seite: 1 von 4

## GELTUNGSBEREICH UND VERANTWORTLICHKEITEN

Die Wilhelm Bähren GmbH & Co. KG, als international agierendes Unternehmen, verpflichtet sich zur Einhaltung menschenrechtlicher Sorgfaltspflichten, zur Verbesserung der globalen Menschenrechtslage sowie der Förderung nachhaltiger und sozialer Entwicklung, entlang der gesamten Lieferkette sowie im internen Geschäftsbereich.

Die Geschäftsführung gibt die strategische Ausrichtung der Wilhelm Bähren GmbH & Co. KG vor und zeichnet sich dadurch verantwortlich für die Auswahl, Einhaltung und Nachverfolgung von Maßnahmen gemäß ausgewählter internationaler Rahmenwerke. Die Basis dafür bilden die:

- + [Internationale Menschenrechtscharta](#)
- + [Konventionen und Empfehlungen der internationalen Arbeitsorganisation \(ILO\), insbesondere die Erklärung](#)
- + [OECD-Leitsätze für die Erfüllung der Sorgfaltspflichten gem. LkSG zur Förderung verantwortungsvoller Lieferketten](#)
- + [VN-Konvention zur Beseitigung jeder Form von Diskriminierung der Frau](#)
- + [VN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte](#)

## RISIKOANALYSE UND –MANAGEMENT

### Chancen, Risiko- und Prognosebericht

Unternehmerisches Handeln ist grundsätzlich mit Chancen und Risiken verbunden. Als Chance definieren wir eine mögliche Entwicklung oder ein Ereignis, das zu einer positiven Abweichung von den von uns erwarteten und von uns entsprechend geplanten Zielen unterscheidet. Dem gegenüber verstehen wir als Risiko eine künftige Entwicklung oder ein Ereignis, das zu einer negativen Abweichung von dieser Planung führt. Unser Handeln ist daher darauf gerichtet, dass die Chancen die Risiken deutlich überwiegen. Unser Risikomanagement-System dient dazu Risiken abzuwenden sowie Chancen zu ergreifen. Im Rahmen unseres Managementreviews werden Kennzahlen festgelegt und deren Entwicklungen unterjährig überwacht und Abweichungen analysiert um Auffälligkeiten frühzeitig zu erkennen und Maßnahmen zu adressieren. In jährlich stattfindenden Strategie-Meetings werden SWOT-Analysen aus Markt-, Produkt- und Unternehmenssicht durchgeführt und ein Maßnahmenkatalog definiert. Gesetze, Richtlinien, Marktbegleiter, Messen und Marktmitteilungen werden intensiv verfolgt, um Trends frühzeitig zu erkennen.

Für jeden der von uns definierten Unternehmens- und Abteilungsprozesse nehmen wir unter Einbeziehung der Unternehmensleitung und der Teilbereichsverantwortlichen eine Risikoinventur vor und ordnen jedem erkannten Risiko eine Kategorie und Maßnahme zu. In Aggregation dieser Ergebnisse ergeben sich ebensolche Bewertungen für die unternehmensübergreifenden Prozesse als auch für einzelne Abteilungsprozesse wie z.B. SYS-01-01 Risikobewertung Unternehmen, SYS-01-05 Business Continuity Plan and Risk Mitigation, SYS-01-08 Change Notification, SYS-01-09 IT-Notfallplan, SYS-02-15 Rechtskataster, SYS-02-23 Genehmigungskataster, SYS-02-24 Lebenswegbetrachtung zu Umweltbewertungsmatrix, SYS-03-03 Umweltbewertungsmatrix etc.. Seit 2022 wird dabei die menschenrechtliche Situation in unserer Lieferkette beleuchtet und daraufhin die Bewertung der entsprechenden Lieferanten vorgenommen (SYS-05-04 Risikobewertung Lieferanten).

	<b>GRUNDSATZERKLÄRUNG MENSCHENRECHTE DER WILHELM BÄHREN GMBH &amp; CO. KG</b>	Name: SYS-01-10
		Version: 02
		Stand: 17.05.2024
		Seite: 2 von 4

Einzelne Risiken werden in folgende Bereiche unterteilt:

1. Allgemeine ökonomische, politische und gesellschaftliche Risiken
2. Absatzmarktrisiken
3. Beschaffungsmarktrisiken
4. Produktrisiken
5. Finanzielle Risiken
6. Personelle Risiken
7. IT-Risiken
8. Rechtliche Risiken

## PRÄVENTIONS- UND ABHILFEMAßNAHMEN

### Interner Geschäftsbereich

Um der Verantwortung in der Gesellschaft gerecht werden zu können, hat die Wilhelm Bähren GmbH & Co. KG, ergänzend zu dem gültigen [PW-13-451 Code of Conduct](#) den neuen Verhaltenskodex SYS-01-03 Ba**Eh**renkodex veröffentlicht. Dieser fasst die für alle Mitarbeiter geltenden gesellschaftlichen und sozialen Erwartungen zusammen und gibt jedem einen Wertekompass an die Hand. Mit der Unterzeichnung der **Charta der Vielfalt** für Diversity in der Arbeitswelt im Jahr 2021 werden die Bestrebungen hin zu einem offenen Unternehmen wiederholt unterstrichen. Zur Schaffung von tiefem Vertrauen in das Unternehmen wurde außerdem die Möglichkeit eines internen Hinweisgebersystems über das Intranet allen Mitarbeitern zugänglich gemacht. Hier können anonym Nachrichten an ausgewählte Vertrauenspersonen gesandt werden. Ebenso besteht die Möglichkeit über anonyme jährliche Mitarbeiterzufriedenheitsumfragen Themen anzustoßen, sowie in Feedbackgesprächen oder über die Vertrauenspersonen oder Mitarbeitersprecher.

Ein Kernziel von uns sind zufriedene und gesunde Mitarbeiter sowie sichere und ergonomische Arbeitsplätze zur Einhaltung menschenrechtsbezogener Standards. Damit setzen wir uns explizit auseinander, um ständig aktiv zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen beizutragen. Hier dienen Schulungen und entsprechende Sicherheitsausrüstung zu unabdingbaren Voraussetzungen der Arbeitssicherheit und des Arbeitsschutzes sowie wöchentliche Begehungen.

Zum Schutz der Umwelt und Wahrung unserer hohen Standards an uns und unsere Produkte haben wir uns im Jahr 2022 neben der **DIN ISO 9001** zusätzlich nach **DIN ISO 14001** zertifizieren lassen. Dabei achten wir auf die kontinuierliche Reduktion von Treibhausgasemissionen, bis hin zur CO<sub>2</sub> Neutralität im Jahr 2035. Dies soll unseren Beitrag für ökologisches Handeln in unserer direkten und mittelbaren Umgebung noch weiter erhöhen. Besteht eine Missachtung einer menschenrechts- oder umweltbezogenen Pflicht oder bahnt diese sich unmittelbar an, so leitet die Wilhelm Bähren GmbH & Co. KG ohne jede Verzögerung entsprechende Abhilfemaßnahmen ein.

	<b>GRUNDSATZERKLÄRUNG MENSCHENRECHTE DER WILHELM BÄHREN GMBH &amp; CO. KG</b>	Name: SYS-01-10
		Version: 02
		Stand: 17.05.2024
		Seite: 3 von 4

## Entlang der Lieferkette

Ziel und Anspruch der Wilhelm Bähren GmbH & Co. KG ist es mit Partnern entlang der Lieferkette zusammenzuarbeiten und entsprechend unseres eigenen Wertekompasses, die Menschenrechte und Sorgfaltspflichten ebenso zu achten, wie nach außen hin zu stärken. Besonders die Weitergabe dieser Erwartungen bis tief in die Lieferkette ist uns ein großes Anliegen. Damit dieses Ziel erreicht wird, hat die Wilhelm Bähren GmbH & Co. KG einen neuen **SYS-05-14 Code of Conduct Supplier**, basierend auf der bereits bestehenden [SYS-05-01 Anliefervorschrift](#), mit seinen Partnern vereinbart. Die Einhaltung der darin beschriebenen Erwartungen wird durch unsere regelmäßigen Lieferantenaudits sichergestellt.

Ein weiteres Ziel der Wilhelm Bähren GmbH & Co. KG ist es Wälder & Ozeane durch unser alltägliches Handeln zu schonen, statt zu schädigen. Dazu zählt u.a. die fachgerechte Entsorgung allen entstehenden Mülls in unserem Unternehmen durch zertifizierte Partnerunternehmen. Weiter bieten wir beispielsweise bereits seit 2007 **FSC®**-Produkte aus nachhaltiger Forstwirtschaft an und gewährleisten die Chain of Custody. Durch den Einsatz von FSC-zertifizierten Papieren unterstützen wir eine umweltfreundliche, sozialförderliche und ökonomisch tragfähige Bewirtschaftung von Wäldern. Die Einhaltung der strengen FSC-Kriterien wird durch eine lückenlose Kontrollkette sichergestellt. Wir dokumentieren für Sie und Ihre Kunden den Einsatz dieser umweltfreundlichen Papiere mit dem Aufdruck des FSC-Siegels.

## FREIE MEINUNGSÄUßERUNG UND BESCHWERDEMÖGLICHKEIT

Grundsätzlich gilt bei der Wilhelm Bähren GmbH & Co. KG für alle Mitarbeitende sowie externe Stakeholder das Recht auf freie Meinungsäußerung. Dies wird beispielsweise durch das Recht auf Versammlungsfreiheit in unserem Unternehmen unterstützt.

Besteht eine Missachtung einer menschenrechts- oder umweltbezogenen Pflicht oder bahnt diese sich unmittelbar bei einem unserer Lieferanten an, so leitet die Wilhelm Bähren GmbH & Co. KG ohne jede Verzögerung entsprechende Abhilfemaßnahmen ein. Die Schaffung eines [Hinweisgebersystems](#) seit dem 02.07.2023 für etwaige Fälle von Menschenrechtsverletzungen ist dabei ein zentraler Punkt um sofortige Abhilfe leisten zu können. Die optional anonym verfassten Hinweise werden von speziell dafür vorbereiteten Vertrauenspersonen mit höchster Priorität behandelt.

## ARBEITSBEDINGUNGEN

Innerhalb der Wilhelm Bähren GmbH & Co. KG achten wir auf die Einhaltung gesetzlicher Vorgaben und Bestimmungen. Darunter fällt unsere unternehmensweite Entlohnungspolitik, die besagt, dass faire Löhne und Arbeitszeiten für alle Mitarbeitende gleichermaßen gilt. Dazu zählt insbesondere die Verhinderung eines Gender Pay Gaps und die Gleichstellung der Geschlechter. Allen Mitarbeitenden ist jederzeit der Zugang zu Wasser und sanitären Einrichtungen ermöglicht. Für die digitale Sicherheit und Privatsphäre sorgt die moderne IT-Security Infrastruktur, die regelmäßig auf den neuesten Stand gebracht wird.



# GRUNDSATZERKLÄRUNG MENSCHENRECHTE DER WILHELM BÄHREN GMBH & CO. KG

Name:	SYS-01-10
Version:	02
Stand:	17.05.2024
Seite:	4 von 4

## WIRKSAMKEITSKONTROLLE UND NACHHALTIGE WEITERENTWICKLUNG VERSTEHEN DER ORGANISATION UND IHRES KONTEXTES

Zur Sicherung der menschenrechtlichen Sorgfaltspflichten bei der Wilhelm Bähren GmbH & Co. KG unterliegen diese einer kontinuierlichen Überprüfung. Die oben genannten Maßnahmen werden dabei in regelmäßigen Abständen durch interne Audits, Strategiemeetings und im Management Review durchleuchtet und auf ihre Wirksamkeit hin bewertet, erweitert und auf Aktualität geprüft. Die Ergebnisse werden über dieses Dokument der Grundsatzzerklärung und deren einzelne Bestandteile der Öffentlichkeit und unseren Mitarbeitern zugänglich gemacht.

Walter Bähren

Geschäftsführender Gesellschafter

Stefan Bisping

Geschäftsführer

Swen Eschmann

Geschäftsführer

